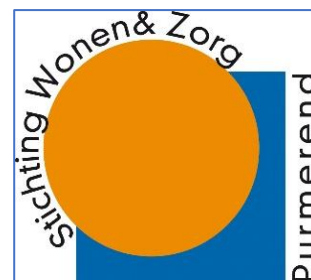


## Voorzitter Raad van Toezicht

### Stichting Wonen & Zorg Purmerend (SWZP)



De SWZP (omzet circa € 15 miljoen) biedt een integraal aanbod van wonen, zorg en ondersteuning voor ouderen in Purmerend. ( [www.swzp.nl](http://www.swzp.nl) ) De SWZP is een kleine VVT-aanbieder rond het centrum van Purmerend die in en rondom de locaties vormen van zorg, diensten en welzijn biedt. In de vorm van thuiszorg en huishoudelijke hulp, welzijn en dagbesteding, restaurant diensten, intramurale zorg en verpleeghuiszorg in de woongroepen. Er werken 400 medewerkers en 200 vrijwilligers bij de SWZP. Vanwege de identiteit van de stichting streven we ernaar om ten minste twee RvT leden te hebben, die betrokken zijn bij de Doopsgezinde of de Protestantse Gemeente in de regio.

De juridische structuur van de organisatie is de stichtingsvorm, met een Raad van Toezicht (RvT) en een Raad van Bestuur (RvB). De SWZP kent drie zorglocaties: De Rusthoeve, De Tien Gemeenten en Heel Europa, naast het Ontmoetingscentrum De Dageraad en Thuiszorg Purmerend, dat alles gevestigd in Purmerend.

De SWZP volgt het Raad van Toezicht model. Wat betreft medezeggenschap is er een Ondernemingsraad op stichtingsniveau volgens de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). De belangen van de cliënten worden vertegenwoordigd door een tweetal cliëntenraden in de locaties. Deze werken samen in een vertegenwoordiging op stichtingsniveau, de CCR.

De missie van SWZP is om aan kwetsbare ouderen een goede woon- en leefomgeving te bieden, waarin een zo gelukkig mogelijk leven mogelijk is, en medewerkers van de SWZP de gevraagde (woon-) begeleiding geven, de noodzakelijke zorg aanbieden en de (individueel) gewenste welzijnsactiviteiten mogelijk maken. De SWZP hanteert de mensvisie waarin lichamelijke, sociale, psychische en levensbeschouwelijke aspecten niet los van elkaar kunnen worden gezien.

De bestuurder legt verantwoording af aan een de RvT (voorzitter en vier leden). In 2020 heeft de RvT zich door een externe partij laten evalueren. Het beeld uit die evaluatie was positief. Vanuit de RvT bestaat behoefte aan een duidelijke en bestendige koers van de organisatie: huis op orde en een structureel herstel van de exploitatie.

#### **De Raad van Toezicht rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot haar verantwoordelijkheid:**

- Het zorgdragen voor een goed functionerende RvB (door benoeming, beoordeling, schorsing en ontslag van (leden van) de RvB);
- Het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht (door benoeming, beoordeling en ontslag van (leden van) de RvT);
- Het functioneren als adviseur en klankbord voor de RvB;
- Het houden van integraal toezicht op het beleid van de RvB en de algemene gang van zaken in de instelling waarbij de RvT duidelijk is in de ijkpunten waarop toezicht wordt gehouden;

- Het goedkeuren van strategische beslissingen van de RvB.
- Het toetsen of de organisatie haar maatschappelijke functie naar behoren vervult en daardoor voldoende gelegitimeerd is.

**Het profiel voor de RvT dient ertoe te leiden dat de RvT zodanig is samengesteld dat:**

- Er voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstellingen van de SWZP in het bijzonder aanwezig is;
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij in ieder geval deskundigheid aanwezig moet zijn van:
  - Zorginhoudelijke beleid (van de eerste lijn),
  - Bedrijfskundige kennis en ervaring, pragmatisch ondernemerschap,
  - Financieel-economische kennis, kennis bekostiging (ouderen-)zorg,
  - Zicht op politiek-bestuurlijke verhoudingen, en op maatschappelijke ontwikkelingen,
  - Kennis/affiniteit omtrent de doelgroepen waarop SWZP zich richt;
- De leden van de RvT ten opzichte van elkaar en de RvB onafhankelijk en kritisch opereren;
- Adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de RvB;
- Een voldoende maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.

**Elk lid van de Raad van Toezicht beschikt over:**

- Affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van SWZP;
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen en de attitude om de RvB met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van de RvB te toetsen;
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de stichting stellen;
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de RvB voorgelegde aangelegenheden;
- Voldoende beschikbaarheid in tijd en aandacht.

Vergaderschema: De RvT komt ongeveer 6x per jaar bijeen in een reguliere vergadering. Daaraan voorafgaand vindt het agenda-overleg plaats van de voorzitter en de bestuurder. Er is een drietal commissies.

Vanwege het verstrijken van de termijnen zoeken wij voor SWZP een nieuwe voorzitter van de RvT. De voorzitter is het gezicht van de RvT en het eerste aanspreekpunt voor de bestuurder, stelt de agenda op en leidt de vergaderingen. De voorzitter is vanuit daadwerkelijke belangstelling en affiniteit (inhoudelijk) betrokken bij SWZP, is waar passend een gesprekspartner in het netwerk, kan het 'verhaal' van SWZP vertellen en is daarmee een goede ambassadeur voor de organisatie.

**De voorzitter van de Raad van Toezicht:**

- Heeft ruime bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring, bij voorkeur opgedaan in een maatschappelijke organisatie of in de (lokale) politiek (mits hij/zij nu niet actief is in de gemeente waar de SWZP haar diensten aanbiedt);
- Is goed bekend met het veld van de ouderenzorg (vanuit werkervaring of een toezichthoudende rol bijvoorbeeld);

- Heeft een goede antenne voor wat in- en extern speelt en relevant is vanuit het uitgangspunt van de toezichthouder;
- Is verbindend en geeft alle leden van de RvT ruimte en 'podium'. Is in staat om een goed samenwerkend team te bouwen waarin ieders talent op de juiste wijze wordt benut;
- Bewaart de balans en eenheid in de RvT en tussen de RvT en RvB;
- Is gewend een vergadering te leiden en discussies naar een gedragen uitkomst te brengen;
- Beschikt over persoonlijk gezag en wijsheid, kan relativeren en heeft humor;
- Beschikt over inzicht en overzicht ten aanzien van de functie en taken van de RvT en RvB
- Over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.

Denkt u op basis van de beschreven profielen een geschikte kandidaat te zijn als lid RvT van SWZP?

Dan nodigen wij u graag uit om uw brief met CV te sturen aan SWZP, t.a.v. J.W Hendriks, e-mail:

[Raadvantoezicht@swzp.nl](mailto:Raadvantoezicht@swzp.nl)

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met de bestuurder de heer W. A. van 't Veer, telefoon 06 4576 9604 of de vicevoorzitter van de RvT, de heer J.W. Hendriks, telefoon 06 5362 4296.

De procedure zal worden uitgevoerd door de leden van de RvT met advies van CCR en RvB.

Tijdsplanning:

- Reageren vóór maandag 21 september 2020
- Voorselectie: week 39 - 40
- Selectiegesprekken: Maandag 12 oktober 2020.